MUNKASZERZŐDÉS
ÜGYVEZETŐI TISZTSÉG ELLÁTÁSÁRA
(„Szerződés")

amely létrejött egyrészről
Kisér-Szolg Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 5137 Jászkisér, cégjegyzékszáma: 16-09-015889; bankszámlaszáma: 11745114-20006682-00000000) mint Munkáltató („**Munkáltató**") (továbbiakban Munkáltató) – melynek alapítója Jászkisér Város Önkormányzata- képviselő: Lukácsi György polgármester

másrészről

Bóta Zoltán (a[illegible]) mint Munkavállaló („**Munkavállaló**")

(külön-külön: „**Fél**", együtt „**Felek**") között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel:

I. A szerződés tárgya

1. A Felek tényként rögzítik, hogy a Munkáltató társasági szerződés értelmében a Munkavállaló a társaság ügyvezetését önállóan látja el Jászkisér Város Önkormányzata Képviselő-testületének 31/2018. (II.14.) képviselő-testületi határozata alapján, 2018. február 15. napjától határozatlan időre terjedő időszakban.

   A Felek tényként rögzítik, hogy a munkavállaló Magyarország bejelentett állandó lakóhellyel rendelkezik.

2. A jelen megbízás tárgya, hogy a Munkáltató megbízza munkaviszony keretében, a Munkavállaló a Kisér-Szolg Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői feladatainak ellátásra.

3. A Munkavállaló kijelenti, hogy vele szemben nem állnak fenn a 2013. évi V. törvényben foglalt, vezető tisztségviselőkkel összefüggésben meghatározott kizárási és összeférhetetlenségi okok.

4. A Munkavállaló a feladati különösen:

   - cégjegyzés az aláírási címmintának megfelelően,
   - a gazdálkodó szervezet irányítása,
   - a számviteli törvény szerinti beszámoló elkészítése,
   - a Kft-nél foglalkoztatott munkavállalók feletti munkáltatói jogok gyakorlása,
   - operatív feladatok ellátása,
   - képviselet harmadik személyekkel szemben,
   - jogszabályokban meghatározott nyilvántartások vezetése,
   - képviselő-testület üléseinek előterjesztéseinek előkészítése, bizottsági és testületi üléseken részvétel,
   - a társaság szerződésben meghatározott feladatok ellátása,

- a társaság cégbíróság hatáskörébe tartozó eljárásaiban bejelentési kötelezettség gyakorlása.

II. Munkabér

1. A felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállaló részére munkabért fizet az alábbiak szerint.
2. A munkabér összege havi 452 000,-Ft azaz (négyszázötvenkettő ezer) forint, amelyet a Munkáltató a Munkavállaló részére minden tárgyhót követő 10. napjáig köteles megfizetni átutalással. Munkáltató köteles a Munkavállaló a megbízás teljesítése során és annak kapcsán felmerülő, különösen a mobiltelefon, mobilinternet és saját gépjármű használatával összefüggő költségeit megtéríteni, azzal, hogy a saját tulajdonú gépjármű használata során havi a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítéséről szóló 39/2010. (II.26.) Kormányrendeletben meghatározott összegű költségtérítés jár.
   A Munkáltató a munkabért átutalással teljesíti, melynek során a Munkavállaló előzetesen levonja és teljesíti a hatályos jogszabályok alapján számítandó és fizetendő valamennyi közterhet.
3. Jászkisér Város Önkormányzata Képviselő-testülete, illetékes bizottsága Munkavállaló ügyvezetői feladatainak ellátása kapcsán egyedi feladat-meghatározást is alkalmazhat azzal, hogy az ügyvezető tevékenységének értékelésével – jelen szerződésben rögzített – munkabéren felüli díjazás is alkalmazhat.

III. Egyéb kikötések

1. A Munkavállaló vezető tisztségviselőként látja el feladatát, cégjegyzési joga önálló, aláírási címmintájának megfelelő tartalommal.
   Az ügyvezető ebben a minőségben kizárólag a hatályos jogszabályoknak, a Kft. alapító okiratának, valamint Jászkisér Város Önkormányzata Képviselő-testülete határozatainak van alávetve.
   A Kft. egyszemélyes társaság, ahol az alapító önkormányzat képviselő-testülete az ügyvezetőnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő (ügyvezető) köteles végrehajtani.
2. A képviselő-testület az ügyvezető kérésére a társaság éves beszámolójának elfogadásával egyidejűleg, az előző üzleti évben kifejtett ügyvezetési tevékenység megfelelőségét megállapító felmentvényt ad, a társaság az ügyvezetője ellen akkor léphet fel az ügyvezetési kötelezettség megsértésére alapozott kártérítési igénnyel, ha a felmentvény megadásának alapjául szolgáló tények vagy adatok valótlanok és hiányosak voltak.
3. Ha az ügyvezetői jogiszony két egymást követő, beszámolóval foglalkozó képviselő-testületi ülés között megszűnik, az ügyvezető kérheti, hogy a képviselő-testület következő soros ülésén döntsön a felmentvény kiadásáról
4. A Kft. jogutód nélküli megszűnése esetén az ügyvezetővel szembeni kártérítési igényt – a Kft. nyilvántartásából való törlésétől számított egyéves jogvesztő határidőn belül – a törlés időpontjában tagsági jogviszonyban álló érvényesítheti. A tag a kártérítési igényt a társaság megszűnésekor felosztott vagyonból az őt megillető rész arányában érvényesítheti.
5. Ha a Kft. jogutód nélkül szűnik meg, a hitelezők kielégítetlen követelésük erejéig kártérítési igényt érvényesíthetnek az ügyvezetővel szemben a szerződésen kívül okozott károkért való felelősség szabályai szerint, ha az ügyvezető a Kft. fizetésképtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekeket nem vette

figyelembe. Ez a rendelkezés a végelszámolással történő megszűnés esetén nem alkalmazható.

IV. Munkaviszony megszűnése

Megszűnik az ügyvezető munkaviszonya, ha az ügyvezetésre vonatkozó, a Ptk.-ban szabályozott megbízási jogviszony megszűnik.

1. A munkaviszony időtartamának lejáratával
2. Visszahívással
3. Lemondással
4. Munkáltató és Munkavállaló a munkaviszony megszűnésére irányuló megegyezésével.
5. Munkáltató jogutód nélküli megszűnésével
6. Munkavállaló halálával
7. A hatályos jogszabályokban meghatározott egyéb esetekben.

V. Vegyes és záró rendelkezések

1. Munkavállaló a társaság ügyvezetését a tisztséget betöltő személyektől elvárható fokozott gondossággal köteles ellátni.

2. A munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben (heti munkaidő, a Munkavállaló törvényes mértékű szabadsága, felmondási idő) Ptk. és az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen Szerződést annak átolvasását és közös értelmezését követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, 4 példányban jóváhagyólag írják alá.

Jászkisér, 2018. február 15.

Lukácsi György
Munkáltató

Bóta Zoltán
Munkavállaló