



Jászkisér Város Önkormányzata

5137 Jászkisér, Fő út 7.

E-mail: jaskiser@vnet.hu

Tel.: 57/550-130 Fax: 57/550-120

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

Jászkisér Város Önkormányzata

székhely: 5137 Jászkisér Fő u. 7.

adószám: 15732891-2-16

bankszámla szám: 11745114-20500753

képviseli: Pintér Ferenc polgármester, mint **Megbízó**, - továbbiakban **Megbízó** -, valamint

másrészről

Név: **Csortos László**

Anyja neve: Szikszai Katalin

Születési hely, idő: Jászberény, 1971. 05. 08.

Lakcím: 5137 Jászkisér, Kunfi u. 13

Adóazonosító jele: 8381123305

TAJ száma: 030 053 083

Személyi igazolvány száma: 133450MA

mint munkavállaló (a továbbiakban Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató – Jászkisér Város Önkormányzata Képviselő-testületének 159/2016 (V.18.) határozata alapján - a Munkavállalót 2016. hó június 10. napjától kezdődően 2021. június 09. napjáig terjedő határozott időre létesített munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

1. Munkavállaló munkaköre: ügyvezető igazgató
2. Szerződő felek egybehangzón rögzítik, hogy a Munkavállaló, mint az önkormányzati tulajdonú kft vezetője a munkatörvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban Mt.) 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalónak minősül, így munkaviszonyára az Mt. általános szabályait – a jelen munkaszerződés eltérő rendelkezése hiányában – a vezető állású munkavállalókra vonatkozó eltérésekkel (Mt. 208-211. §) kell alkalmazni.
3. Szerződő felek egybehangzón kijelentik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató tájékoztatta a Munkavállalót a munkaköri feladatokról, valamint a munkakörbetöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, és a Mt. 46. §-ban foglalt körülményekről.
4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó: 150.000 Ft azaz egyszáz-ötvenezer forint. A munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.
5. A Munkavállaló munkahelye: a munkáltató székhelye.
6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy az általa betöltött munkakörre tekintettel, az esetleges jutalmazás szabályait a Munkáltató hatályos javalmazási szabálya tartalmazza.
7. A Munkavállalót az alpbéren felül az alábbi juttatások illetik meg:
 - a. A Munkáltató tulajdonát képező gépjárművek a társaság belső szabályzata szerinti igénybevételére a jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából.

A munkaszerződés 1 példányát a mai napon átvettem:

.....
Csortos László ügyvezető



Jászkisér Város Önkormányzata

5137 Jászkisér, Fő út 7.

E-mail: jaskiser@vnet.hu

Tel.: 57/550-130 Fax: 57/550-120

- b. A Munkavállaló saját tulajdonú gépkocsijának használata az ügyvezetői feladatok ellátása céljából, előre történő engedélyeztetés után költségtérítés ellenében.
(maximum 9Ft/km elszámolással)
8. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására – a munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkabér megállapítása, valamint a Munkavállalóval szembeni kártérítési igény érvényesítése kivételével – Jászkisér Város Önkormányzata képviselőjében a polgármester jogosult.
 9. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló heti munkaideje heti 40 óra.
 10. A munkavállaló munkaideje kötetlen. Munkaidejének a beosztását, valamint a pihenőidő és szabadság igénybevételét saját maga állapítja meg. A szabadság igénybevételét a Munkavállaló köteles legalább tizenöt nappal előre írásban bejelenteni a Munkáltatónak.
 11. A munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet. Köteles továbbá betartani a Mt. 211. § (2) bekezdésében rögzített összeférhetlenségi szabályokat. Ezek alól a Munkáltató a Munkavállaló részére írásban felmentést adhat.
 12. Ha a Munkavállaló a további munkaviszony létesítésére vonatkozó tilalom, illetve az összeférhetlenségre vonatkozó szabályok megsértésével kárt okoz, a Munkáltató kártérítést követelhet, illetve a szabályok megszegése akár károkozás nélkül is alapot adhat a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetésére.
 13. A Munkavállaló a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért díjazásra nem jogosult.
 14. A Munkavállaló a munkaviszonyból eredő kötelezettsége vétkes megszegésével a munkáltatónak okozott kárt teljes mértékben köteles megtéríteni a Munkáltatónak.
 15. Ha a Munkavállaló a munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg, köteles a Munkáltató részére megfizetni a tizenkét havi távolléti díjának megfelelő átalány térítését.
 16. A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyezteti.
 17. A munkavállaló a munkaidején kívül is köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas a Munkáltató jó hírnevét, illetőleg jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sérti vagy veszélyezteti.
 18. A Munkavállaló a Munkáltató nevében történő nyilatkozattételre jogosult.
 19. A Munkavállaló harmadik személlyel nem közölhet a Munkáltatóra vonatkozó olyan véleményt, amely a Munkáltató jó hírnevét, illetőleg jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sérti vagy veszélyezteti.
 20. A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot időbeli korlátozás nélkül, a munkaviszony megszűnését követően is megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közzlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat.
 21. A munkaviszony megszüntetésére a határozott idő letelte előtt felek közös megegyezéssel, az Mt 66. § (8) bekezdés, illetve 67.§ (2) bekezdés szerinti felmondással jogosultak.
 22. A Munkáltató jogosult továbbá a Munkavállaló munkaviszonyának az Mt 79.§(1) bekezdés b.) pontja szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére. Ebben az esetben a munkavállalót a határozott időből hátralevő időre, de legfeljebb tizenkét hónapra járó távolléti díja illeti meg.
 23. A munkaviszony határozott idő eltelte folytán történő megszűnése esetén a Munkavállaló az Mt. 77. §-ban meghatározott összegű végkielégítésre jogosult. Nem illeti meg végkielégítés a

2

A munkaszerződés 1 példányát a mai napon átvettem:

Csontos László ügyvezető



Jászkisér Város Önkormányzata

5137 Jászkisér, Fő út 7.

E-mail: jaskiser@vnet.hu

Tel.: 57/550-130 Fax: 57/550-120

Munkavállalót abban az esetben, ha a munkaviszony a Munkáltató Mt 78.§(1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondása, vagy a Munkavállaló nem egészségügyi okkal összefüggő képességére alapított felmondása következtében szűnik meg.

24. A Munkáltató és a Munkavállaló abban az esetben jogosultak a munkaviszony Mt78. § (1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére, ha a másik fél a munkaviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, ami a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
25. Szerződő felek egybehangzóan rögzítik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató átadta a Munkavállaló részére a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 46. §(1) bekezdése szerinti írásbeli tájékoztatást.
26. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv rendelkezései az irányadók.
27. Szerződő felek a jelen munkaszerződést elolvasták és mint akaratukkal minden megegyezőt helybenhagyólag írták alá.

3

Jászkisér, 2016. június 10.



Pintér Ferenc polgármester
a munkáltatói jogkör gyakorlója

Csortos László ügyvezető

Melléklet: Munkaköri leírás

A munkaszerződés 1 példányát a mai napon átvettem:

2016. 06. 10.

Csortos László ügyvezető